

	Fiche consigne n° : AID-003	
	Déclaration des cotisations établissements	

Table des matières

1	Historique des modifications.....	2
2	Objectif de la fiche.....	3
3	Présentation des dispositifs concernés.....	3
4	Valorisation DSN.....	8
4.1	Description du bloc S21.G00.82	8
4.1.1	Valeur (S21.G00.82.001).....	8
4.1.2	Code de cotisation (S21.G00.82.002).....	8
4.1.3	Date de début de période de rattachement (S21.G00.82.003)	8
4.1.4	Date de fin de période de rattachement (S21.G00.82.004).....	9
4.1.5	Référence réglementaire ou contractuelle (S21.G00.82.005)	9
4.1.6	Identifiant du CRM à l'origine de la régularisation (S21.G00.82.006).....	9
4.2	Exemple de valorisation	10

1 Historique des modifications

<i>Date de publication</i>	<i>Auteur(s)</i>	<i>Objet(s) de l'évolution</i>
01/10/2015	Patrick Lejeune	Fiche initiale
06/12/2016	Patrick Lejeune	Modification de la présentation des dispositifs pour les codes nature « 21 – FMSE » et « 22 – VAL'HOR »
07/09/2017	Patrick Lejeune	<ul style="list-style-type: none"> • Correction des libellés des valeurs « 032 », « 033 », « 034 » et « 035 » en conformité avec le cahier technique de la norme • Ajout de la valeur « 041 » dans la colonne « Valeur du code S21.G00.82.002 » dans le tableau du paragraphe 3
22/12/2017	Patrick Lejeune	<ul style="list-style-type: none"> • Ajout du code caisse MSA « DMSA77 » pour les entreprises de Saint-Barthélemy
15/01/2019	Patrick Lejeune	<ul style="list-style-type: none"> • Ajout de la valeur « 047 – cotisation forfait social à 16% »
01/08/2019	Patrick Lejeune	<ul style="list-style-type: none"> • Nouvelle contributions aux régimes supplémentaires de retraite à prestations définies (nouvelle valeur en cours) • Mise à jour des plafonds à effet du 01/01/2019 et précisions dans la colonne « définition » pour les contributions aux régimes supplémentaires de retraite à prestations définies – valeurs « 029 » et « 030 » • Précision concernant la valeur « 028 » • Nouvelle valeur « 048 – forfait social à 10% » (à utiliser avec la version de norme 2020) • Nouvelles valeurs « 049 » et « 050 » suite augmentation de la CSG au 01/01/2019 (à utiliser avec la version de norme 2020)
17/11/2020	Patrick Lejeune	<ul style="list-style-type: none"> • Ajout de la nouvelle valeur « 023 » pour l'aide au paiement des mesures COVID et des nouvelles valeurs pour l'OETH • Ajout de la nouvelle rubrique « identifiant du CRM à l'origine de la régularisation »

Les modifications apparaissent en vert dans le document.

2 Objectif de la fiche

Cette fiche permet d'appréhender les éléments à valoriser au niveau de l'établissement pour la déclaration des cotisations imputables à l'établissement, non rattachées directement à un salarié.

Il s'agit des cotisations ou contributions suivantes :

- Contribution Sociale Généralisée et Remboursement de la Dette Sociale sur revenus de remplacement
- Contribution additionnelle de solidarité pour l'autonomie
- Cotisations FMSE
- Cotisations VAL'HOR
- Contribution additionnelle sur les rentes
- Contributions aux régimes supplémentaires de retraite à prestations définies (rente, prime et dotations)
- Cotisation Maladie sur les avantages de retraite et de préretraite
- Cotisation Maladie Alsace-Moselle sur les avantages de retraite et de préretraite
- Cotisation Forfait Social à 8%
- Cotisation Forfait Social à 20%
- Cotisation Forfait Social à 16%
- Cotisation Forfait Social à 10%
- Aide au paiement mesure COVID
- Contribution, dépenses et réductions OETH

3 Présentation des dispositifs concernés

<i>cotisations / contributions</i>	<i>Définition</i>	<i>Valeur du code S21.G00.82.002</i>
Contribution Sociale Généralisée et Remboursement de la Dette Sociale sur revenus de remplacement	Concerne les revenus de remplacement versés par l'employeur (allocations de préretraite versées aux salariés bénéficiant d'un dispositif de préretraite ayant pris effet avant le 11 octobre 2007, de chômage partiel, pension de retraite ...) à des personnes imposables fiscalement mais non imposées	« 032 » - Contribution Sociale généralisée au taux de 3,80% + RDS sur revenus de remplacement
	Concerne les revenus de remplacement versés par l'employeur qui sont soumis au taux plein de CSG à 6,20% (allocations de chômage partiel principalement)	« 033 » - Contribution sociale généralisée au taux de 6,20% + RDS sur revenus de remplacement
	Concerne les revenus de remplacement versés par l'employeur qui sont soumis au taux plein de CSG à 6,60% puis à 8,30 % à compter du 01/01/2019 (allocations de retraite, allocations de préretraite versées dans le cadre du dispositif de préretraite ayant pris effet avant le 11	« 034 » - Contribution sociale généralisée au taux de 6,60% + RDS sur revenus de remplacement

	<p>octobre 2007 et les allocations complémentaires aux pensions d'invalidité servies directement par l'employeur à leur ancien salarié ayant atteint l'âge de 60 ans et bénéficiant d'une pension de vieillesse allouée au titre de l'inaptitude).</p>	« 049 » - Contribution sociale généralisée au taux de 8,30% + RDS sur revenus de remplacement
	<p>Concerne exclusivement les revenus de remplacement constitués par les allocations versées par l'employeur dans le cadre de préretraites ayant pris effet à compter du 11 octobre 2007 aux anciens salariés imposables fiscalement, et ce qu'ils soient imposés ou non. Sont également visées les indemnités des administrateurs.</p>	<p>« 035 » - Contribution sociale généralisée au taux de 7,50% + RDS sur revenus de remplacement</p> <p>« 050 » - Contribution sociale généralisée au taux de 9,20% + RDS sur revenus de remplacement</p>
Contribution additionnelle de solidarité pour l'autonomie	<p>Concerne les revenus de remplacement vieillesse et invalidité et les avantages de préretraite versés par l'employeur directement au salarié. Le taux de la contribution est de 0,30%</p>	« 031 » - Contribution additionnelle de solidarité pour l'autonomie
Cotisations FMSE	<p>Le fonds national agricole de mutualisation des risques sanitaires et environnementaux (FMSE) permet aux entreprises d'être indemnisées des pertes subies lors d'incidents sanitaires ou environnementaux. La contribution FMSE est à la charge de l'employeur annuellement.</p> <p>Le montant de la contribution est forfaitaire et variable en fonction du secteur d'activité dont relève l'employeur. Cette contribution doit être déclarée chaque année dans la DSN d'Octobre à transmettre à la MSA avant le 05 ou 15 Novembre. Les périodes de début et fin de rattachement (82.003 et 82.004) doivent être valorisées par 0110AAAA – 3010AAAA. Pour plus d'informations : http://www.fmse.fr/</p>	« 021 » - Cotisation FMSE (Fond national agricole de Mutualisation des risques Sanitaires et Environnementaux)
Cotisations Val'hor	<p>La contribution au financement de l'association française pour la valorisation des produits et métiers de l'horticulture et du paysage (VAL'HOR) est destinée au financement des actions de VAL'HOR en matière de pérennisation de l'activité et de recherche pour la filière. Le montant de la contribution annuelle, déterminée par VAL'HOR, est forfaitaire et varie en fonction de l'effectif N-1 et du secteur d'activité dont relève l'employeur (paysage ou horticulture).</p> <p>Cette contribution notifiée par VAL'HOR, doit être déclarée chaque année dans la DSN d'Avril à transmettre à la MSA avant le 05 ou 15 Mai. Les périodes de début et fin de rattachement (82.003 et 82.004) doivent être valorisées par 0104AAAA – 3104AAAA. Pour plus d'informations : http://www.valhor.fr/</p>	« 022 » - Cotisation Val'hor (association française pour la valorisation des produits et métiers de l'horticulture et du paysage)
Aide au paiement mesure COVID	<p>L'article 65 de la LOI n° 2020-935 du 30 juillet 2020 de finances rectificative a pour objet de mettre en œuvre les engagements pris par le Gouvernement d'accorder aux entreprises les plus touchées par la crise économique actuelle une mesure exceptionnelle de soutien.</p> <p>L'aide au paiement des cotisations correspond à un crédit égal à 20 % du montant des revenus d'activité (ceux de l'assiette L. 242-1 CSS) déclaré sur les périodes d'emploi prévues pour l'exonération de cotisations patronales et utilisable pour le paiement de l'ensemble des cotisations et contributions déclarées en 2020 : sur les dettes antérieures à la période d'emploi visée par le dispositif, sur les cotisations et contributions reportées ou sur celles</p>	« 023 » - Activation du bénéfice de l'aide au paiement des Cotisations

	<p>dues sur les échéances à venir, après application de l'exonération exceptionnelle mise en place dans le cadre de la crise sanitaire et de toute autre exonération totale ou partielle applicable.</p> <p>L'instruction ministérielle du 22 septembre 2020 prévoit que les dirigeants d'entreprises visés aux 11, 12, 13, 22 ou 23° de l'article L.311-3 du code de la sécurité sociale bénéficient de l'aide au paiement (appelée réduction forfaitaire) au titre de la rémunération perçue en contrepartie de leur mandat social. Cette réduction forfaitaire peut varier de 1800€ ou 2400€ en fonction du secteur d'activité.</p>	
<p>Contribution additionnelle 45 % sur les rentes</p>	<p>Sont concernées les employeurs ayant mis en place un régime de retraite supplémentaire qui conditionne le versement d'une pension à ses salariés à l'achèvement de leur carrière dans l'entreprise. Les rentes versées à compter du 1^{er} janvier 2015 excédant huit fois le plafond annuel de la Sécurité sociale font l'objet dans leur intégralité d'une contribution additionnelle au taux de 45% à la charge de l'employeur. La contribution patronale sur les rentes n'est due que si l'employeur est le débiteur des pensions. Dans le cas contraire, elle sera due par l'organisme de prévoyance pour le compte de l'employeur</p> <p>Remarque : Cette contribution est supprimée à compter du 22/11/2015</p>	<p>« 028 » - Contribution additionnelle sur les rentes liquidées</p>
<p>Contributions aux régimes supplémentaires de retraite à prestations définies (rente, prime et dotations)</p>	<p>Les rentes versées dans le cadre des régimes de retraites à prestations définies sont soumises à une contribution à la charge du bénéficiaire et précomptée par l'employeur débiteur des rentes. L'assiette et le taux de la contribution varient respectivement en fonction de la date de la liquidation de la pension de retraite et du montant de la rente versée :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les rentes dues au titre des retraites liquidées avant le 1^{er} janvier 2011 sont soumises à une contribution au taux de : <ul style="list-style-type: none"> - 7 % pour la part supérieure à 557 euros et inférieure ou égale à 1114 euros par mois - 14 % pour la part de ces rentes supérieure à 1114 euros <p>Aucune contribution n'est due lorsque la valeur de la rente est égale ou inférieure à 557 euros par mois</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les rentes dues au titre des retraites liquidées à compter du 1^{er} janvier 2011 sont soumises à une contribution au taux de : <ul style="list-style-type: none"> - 7 % pour la part supérieure à 446 euros et inférieure ou égale à 668 euros par mois - 14 % pour la part de ces rentes supérieure à 668 euros <p>Aucune contribution n'est due lorsque la valeur de la rente est égale ou inférieure à 446 euros par mois</p> <p>Cette contribution est également applicable dans les mêmes conditions aux nouveaux régimes de retraite à prestations définies (non conditionnés à l'achèvement de la carrière dans l'entreprise) mis en place à compter du 5 juillet 2019.</p>	<p>« 029 » - Contribution aux régimes supplémentaires de retraite à prestations définies. Rentes à 7 %</p> <p>« 030 » - Contribution aux régimes supplémentaires de retraite à prestations définies. Rentes à 14 %</p>
	<p>Sont concernés les employeurs qui ont mis en place un régime de retraite supplémentaire qui conditionne le versement d'une pension à ses salariés à l'achèvement de leur carrière dans l'entreprise. Ce régime de retraite à prestation définies fait l'objet d'une contribution</p>	<p>« 025 » - Contribution aux régimes supplémentaires de retraite à prestations définies – Rente</p>

	<p>spécifique patronale sur la base de l'assiette choisie lors de l'option notifiée à la MSA :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rentes liquidées à compter du 1^{er} janvier 2001 et versées aux anciens salariés. Dans ce cas, le taux applicable est fixé à 32% - primes versées au titre du financement à l'organisme assureur habilité. Dans ce cas, le taux applicable est fixé à 24% - dotations aux provisions si gestion interne du régime. Dans ce cas, le taux applicable est fixé à 48%. <p>La contribution patronale sur les rentes n'est due que si l'établissement est débiteur des pensions. Dans le cas contraire, elle sera due pour le compte de l'établissement, par l'organisme gestionnaire des retraites.</p> <p>Le financement patronal assujéti à cette contribution n'est soumis ni aux cotisations de Sécurité Sociale ni à la CSG et CRDS</p> <p>Remarque : les régimes de retraite supplémentaire conditionnés à l'achèvement de la carrière dans l'entreprise, existants au 4 juillet 2019 sont fermés aux nouveaux adhérents à compter de cette même date. Ils sont supprimés à compter du 1^{er} janvier 2020.</p>	<p>« 026 » - Contribution aux régimes supplémentaires de retraite à prestations définies – Prime</p> <p>« 027 » - Contribution aux régimes supplémentaires de retraite à prestations définies – Dotation</p>
Cotisation maladie sur les avantages de retraite et de préretraite	<p>Concerne :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les avantages de retraite complémentaire ou supplémentaire versés par l'employeur au taux de 1% ou 4,20% (personnes non domiciliées fiscalement en France) - les allocations de préretraite résultant d'une décision unilatérale de l'employeur au taux de 1% ou 4,20% (personnes non domiciliées fiscalement en France) - les allocations de préretraite résultant de dispositions conventionnelles ou d'allocations de préretraite progressive au taux de 1,70% ou 4,90% (personnes non domiciliées fiscalement en France) - les allocations de cessation anticipée d'activité dans le cadre d'un accord CATS des personnes non domiciliées fiscalement en France au taux de 2,80% 	<p>« 041 » - Cotisation maladie sur les avantages de préretraite</p> <p>« 042 » - Cotisation maladie sur les avantages de retraite</p>
Cotisation maladie Alsace Moselle sur les avantages de retraite et de préretraite	<p>La cotisation supplémentaire au taux de 1,10% concerne :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les avantages de retraite complémentaire ou supplémentaire versés par l'employeur - les allocations de préretraite résultant d'une décision unilatérale de l'employeur - les allocations de préretraite résultant de dispositions conventionnelles ou d'allocations de préretraite progressive - les allocations de cessation anticipée d'activité dans le cadre d'un accord CATS 	<p>« 043 » - Cotisation maladie Alsace Moselle sur les avantages de retraite <i>Valeur en cours d'instruction</i></p>
Cotisation forfait social	<p>La cotisation forfait social à 8%, 16%, 20% ou 10% concerne :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les indemnités versées aux administrateurs - l'intéressement, la participation et l'épargne salariale versées aux dirigeants de société visés à l'article L.3312-3 du code du travail 	<p>« 044 » - Cotisation forfait social à 8%</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - jetons de présence versés aux administrateurs de CA ou de conseil de surveillance des sociétés anonyme et des sociétés d'exercice libéral à forme anonyme ainsi que les rémunérations exceptionnelles allouées par le CA ou le CS pour les missions ou mandats confiés à des administrateurs de SA - les contributions des employeurs destinées au financement des prestations complémentaires de prévoyance versées au bénéfice de leurs anciens salariés ou ayant-droit 	<p>« 045 » - Cotisation forfait social à 20%</p> <p>« 047 » - Cotisation forfait social à 16%</p> <p>« 048 » - Cotisation forfait social à 10%</p>
<p>Contribution, dépenses et réductions OETH</p>	<p>Les dépenses déductibles sont détaillées par le décret n° 2019-523 du 27 mai 2019, auxquelles s'ajoutent jusqu'au 31 décembre 2024 celles prévues par le décret relatif à diverses mesures relatives à l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés (décret du 5 novembre 2020 relatif à l'obligation d'emploi en faveur des travailleurs handicapés) : Les dépenses déductibles sont relatives :</p> <ul style="list-style-type: none"> - A la réalisation de diagnostics et de travaux afin de rendre les locaux de l'entreprise accessibles aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi - Au maintien dans l'emploi au sein de l'entreprise et à la reconversion professionnelle de bénéficiaires de l'obligation d'emploi par la mise en œuvre de moyens humains, techniques ou organisationnels compensatoires à la situation de handicap, à l'exclusion des dépenses déjà prises en charge ou faisant l'objet d'aides financières délivrées par d'autres organismes - Aux prestations d'accompagnement des bénéficiaires de l'obligation d'emploi, aux actions de sensibilisation et de formation des salariés réalisées par d'autres organismes pour le compte de l'entreprise afin de favoriser la prise de poste et le maintien en emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi <p>A titre transitoire, jusqu'au 31 décembre 2024, s'ajoutent les dépenses déductibles suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - dépenses déductibles liées à la participation à des événements ; - dépenses déductibles liées aux partenariats avec des associations ; - dépenses déductibles liées aux actions de professionnalisation des EA, Esat, TIH. <p>L'employeur peut déduire du montant de sa contribution annuelle ces dépenses dans la limite de 10 % du montant de la contribution annuelle calculée en application de l'article D. 5212-20. »</p> <p>La contribution d'une entreprise, calculée en fonction du nombre de BOETH manquants, peut être réduite par trois types de déductions. Ces dernières concernent :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les dépenses déductibles, c'est-à-dire celles supportées directement par l'entreprise et destinées à favoriser l'accueil, l'insertion ou le 	<p>« 062 » - Dépense déductible liée aux travaux d'accessibilité</p> <p>« 063 » - Dépense déductible liée au maintien et à la reconversion professionnelle</p> <p>« 064 » - Dépense déductible liée aux prestations d'accompagnement et de sensibilisation</p> <p>« 071 » - Dépense déductible liée à la participation à des événements</p> <p>« 072 » - Dépense déductible liée aux partenariats avec des associations</p> <p>« 073 » - Dépenses déductibles liées aux actions concourant à la professionnalisation et aux achats auprès des EA, ESAT, TIH</p> <p>« 060 » - Déduction ECAP</p> <p>« 061 » - Déduction de sous-traitance (EA, ESAT, TIH, portage salarial)</p>

	<p>maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - les achats auprès des EA, des Esat, des travailleurs indépendants handicapés (TIH) et des entreprises de portage salarial (EPS) lorsque le salarié porté est bénéficiaire de l'obligation d'emploi ; - l'effectif des Ecap de l'entreprise dont la liste est fixée par décret <p>Le montant des dépenses déductibles à retenir est le montant HT figurant sur la facture. Ce montant est plafonné à 10 % du montant de la contribution annuelle brute (avant déductions).</p>	
	<p>La loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel simplifie les déclarations des entreprises liées à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés, en intégrant cette formalité en DSN. Depuis janvier 2020, toutes les entreprises, quels que soient leurs effectifs, doivent déclarer mensuellement le statut de travailleur handicapé de leurs salariés via la DSN. A partir des déclarations de statuts de salariés handicapés déclarés en 2020, la MSA calculera et notifiera en début d'année 2021 l'effectif de travailleurs handicapés à chaque entreprise.</p> <p>Si une entreprise de 20 salariés et plus n'emploie pas un minimum de 6 % de travailleurs handicapés, elle doit verser une contribution annuelle. Celle-ci sera calculée et déclarée par chaque entreprise concernée, et sera versée à la MSA en juin 2021 (DSN de la période d'emploi de mai 2021). Pour les exercices suivants, la déclaration sera réalisée en mars de chaque année (DSN de la période d'emploi de février).</p> <p>Les montants indiqués au niveau des valeurs « 068 » et « 069 » doivent être intégrés au montant du versement du bloc 20 à destination de la MSA.</p>	<p>065 - Contribution OETH brute avant déductions 066 - Contribution OETH nette avant écrêtement 067 - Contribution OETH nette après écrêtement 068 - Contribution OETH réelle due 069 - Dépenses OETH prévues par l'accord et non réalisées</p>

4 Valorisation DSN

4.1 Description du bloc S21.G00.82

4.1.1 Valeur (S21.G00.82.001)

Montant de la cotisation dont la nature est renseignée dans la rubrique S21.G00.82.002 due au titre de l'établissement déclaré en S21.G00.11

4.1.2 Code de cotisation (S21.G00.82.002)

Renseigner la nature de la cotisation correspondante (Cf. paragraphe III. Présentation des dispositifs concernés)

4.1.3 Date de début de période de rattachement (S21.G00.82.003)

Renseigner la date de début de période de rattachement. Généralement, cette date correspond à la date du mois principal déclaré en S20.G00.05.005

4.1.4 Date de fin de période de rattachement (S21.G00.82.004)

Renseigner la date de fin de période de rattachement. Généralement, cette date correspond à la date du mois principal déclaré en S20.G00.05.005

4.1.5 Référence règlementaire ou contractuelle (S21.G00.82.005)

Renseigner la valeur du code caisse de MSA (en fonction du département de l'établissement déclaré en S21.G00.11 ou du département désigné dans la convention LUCEA) à partir du tableau suivant : exemple pour la MSA Sud Champagne, il convient de valoriser « DMSA52 »

Liste des caisses MSA										Valeurs
Caisses MSA	Nom de la Caisse	Départements couverts								
11	MSA Grand Sud	11	66							DMSA11
12	MSA Midi-Pyrénées Nord	12	46	81	82					DMSA12
13	MSA Provence-Azur	6	13	83						DMSA13
14	MSA Côtes Normandes	14	50							DMSA14
17	MSA Charentes	16	17							DMSA17
20	MSA de la Corse	2A	2B							DMSA20
21	MSA de Bourgogne	21	58	71	89					DMSA21
22	MSA Armorique	22	29							DMSA22
24	MSA Dordogne, Lot-et-Garonne	24	47							DMSA24
25	MSA Franche-Comté	25	39	70	90					DMSA25
26	MSA Ardèche Drôme Loire	7	26	42						DMSA26
27	MSA Haute-Normandie	27	76							DMSA27
28	MSA Beauce Cœur de Loire	18	28	45						DMSA28
32	MSA Midi-Pyrénées Sud	9	31	32	65					DMSA32
33	MSA Gironde	33								DMSA33
35	MSA Portes de Bretagne	35	56							DMSA35
41	MSA Berry-Touraine	36	37	41						DMSA41
48	MSA Languedoc	30	34	48						DMSA48
49	MSA Maine-et-Loire	49								DMSA49
51	MSA Marne-Ardenne-Meuse	8	51	55						DMSA51
52	MSA Sud Champagne	10	52							DMSA52
54	MSA Lorraine	54	57	88						DMSA54
59	MSA Nord - Pas-de-Calais	59	62							DMSA59
63	MSA Auvergne	3	15	43	63					DMSA63
64	MSA Sud Aquitaine	40	64							DMSA64
68	MSA Alsace	67	68							DMSA68
69	MSA Ain-Rhône	1	69							DMSA69
72	MSA Mayenne-Orne-Sarthe	53	61	72						DMSA72
73	MSA Alpes du Nord	38	73	74						DMSA73
75	MSA Ile-de-France	75	77	78	91	92	93	94	95	DMSA75
80	MSA Picardie	2	60	80						DMSA80
84	MSA Alpes Vaucluse	4	5	84						DMSA84
85	MSA Loire-Atlantique Vendée	44	85							DMSA85
86	MSA Poitou	79	86							DMSA86
87	MSA Limousin	19	23	87						DMSA87
97	MSA Poitou	97								DMSA77

4.1.6 Identifiant du CRM à l'origine de la régularisation (S21.G00.82.006)

Ne pas renseigner

4.2 Exemple de valorisation

S21.G00.11 - Etablissement (1,1)		<i>valeurs</i>
S21.G00.11.001	NIC	"12345"
S21.G00.11.002	Code APET	"0119Z"
S21.G00.11.003	Numéro, extension, nature et libellé de la voie	
S21.G00.11.004	Code postal	
S21.G00.11.005	Localité	
S21.G00.11.006	Complément de la localisation de la construction	
S21.G00.11.007	Service de distribution, complément de localisation de la voie	
S21.G00.11.008	Effectif de fin de période déclarée de l'établissement	"1"
S21.G00.11.009	Type de rémunération soumise à contributions d'Assurance chômage pour expatriés	
S21.G00.11.015	Code pays	
S21.G00.11.016	Code de distribution à l'étranger	
S21.G00.11.017	Nature juridique de l'employeur	
S21.G00.11.018	Date de clôture de l'exercice comptable	

principales informations d'identification de l'établissement

(...)

S21.G00.82 - Cotation établissement (0,*)		<i>valeurs</i>
S21.G00.82.001	Valeur	"149,50"
S21.G00.82.002	Code de cotation	"022"
S21.G00.82.003	Date de début de période de rattachement	"01072015"
S21.G00.82.004	Date de fin de période de rattachement	"31072015"
S21.G00.82.005	Référence réglementaire ou contractuelle	"DMSA75"
S21.G00.82.006	Identifiant du CRM à l'origine de la régularisation	

ce bloc permet de déclarer les cotisations de niveau établissement (pour l'exemple, le code "022" pour la déclaration de la cotation annuelle Val'hor)

(...)