

LES DÉMARCHES À RÉALISER LORSQUE VOTRE SALARIÉ(E) EST EN ARRÊT DE TRAVAIL MALADIE

DÈS LE DÉBUT DE L'ARRÊT MALADIE

i Le salarié doit vous transmettre **dans les 48 heures** le **volet 3** de son arrêt de travail. Dès réception de l'arrêt initial (**d'au moins 1 jour**), vous devez :

Si vous utilisez la DSN (Déclaration Sociale Nominative)



Effectuer un signalement d'arrêt **dans les 5 jours**



Dans la DSN (*signalement arrêt de travail*), indiquer la date de fin théorique de subrogation **indépendamment** des prescriptions en cours

En cas de subrogation, 2 options :

- Transmettre les signalements d'arrêt au fur et à mesure.
- Attendre pour les transmettre avec la DSN mensuelle.

Hors DSN (en TESA)

Réaliser une **attestation de salaire** en ligne pour le calcul des indemnités journalières (IJSS) via votre **Espace Privé MSA** > **ICI**



PENDANT L'ARRÊT MALADIE (de plus de 30 jours)

Visite de pré-reprise

Pour favoriser le maintien en emploi

À réaliser pendant l'arrêt, dès que l'état de santé du salarié le permet, en sollicitant le **Service de Santé au Travail**.

À l'initiative du salarié, médecin du travail, médecin traitant ou médecin-conseil de la MSA



Le Rendez-vous de Liaison

Pour maintenir le lien et informer sur les dispositifs de maintien en emploi

À l'initiative de l'employeur ou du salarié



Si la subrogation est limitée par la convention collective, **signaler au plus tôt** à la MSA la fin du maintien de salaire pour rétablir le versement direct des indemnités au salarié.

AU MOMENT DE LA REPRISE DU TRAVAIL

Vous êtes en DSN

OUI

NON

La **reprise du travail** a eu lieu à la **date prévue**

à **signaler** dans la **DNS mensuelle**

La **reprise du travail** a été **repoussée**

Modifier la **date de fin** prévisionnelle de l'arrêt dans le logiciel de paie

La **reprise du travail** a été **anticipée**

À signaler dans les **5 jours** suivant la reprise dans une **DSN événementielle**

La **reprise du travail** a eu lieu à la **date prévue**

Aucune démarche à effectuer : conserver les documents d'arrêt de travail

La **reprise du travail** a été **repoussée**

La **reprise du travail** a été **anticipée**

À signaler à la MSA du salarié dans les **5 jours** suivant la reprise

Visite de reprise

Obligatoire, à l'initiative de l'employeur, après un congé maternité, une maladie professionnelle (*sans délai*), un accident du travail d'au moins 30 jours ou une maladie/accident non professionnel d'au moins 60 jours. Elle a lieu **dès la reprise** ou **sous 8 jours**. **Indemnités journalières MSA** : versées par quinzaine à terme échu.